

Beleidsplan
Hervormde Gemeente Ter Heijde aan Zee
2026 – 2029



Gemeente zijn we samen!

1. Onze gemeente

Wie zijn wij als gemeente

De Hervormde gemeente Ter Heijde aan Zee is een levendige, wat vergrijzende, hechte en diverse geloofsgemeenschap. We voelen ons in beweging gebracht door de Geest van God. Zij is de adem van onze gemeente. Hoe verschillend we ook zijn, we vormen samen een gemeenschap van mensen die in God geloven. Tijdens de wekelijkse kerkdiensten, rondom het woord van God, laden we ons op, ontvangen we inspiratie voor het leven van alledag en voor het leven in de wereld om ons heen. De gemeente kent een kern van betrokken gemeenteleden die naast het frequent bezoeken van de kerkdiensten zich ook actief inzetten als vrijwilliger.

Perspectief

We hechten grote waarde aan de wekelijkse kerkdiensten, waar het woord vanuit de bijbel centraal staat, waar we ons gedragen voelen door de Heilige Geest, waar we de liefde van Christus mogen ervaren en ons gedragen en uitgedaagd weten vanuit het licht van het Koninkrijk van God. De liefde van God willen we in praktijk brengen door naar elkaar om te zien en mee te leven met elkaar. Daarbij willen we een levende gemeente zijn die ook relevant is in de samenleving.

Doel

Vanuit dat perspectief willen we er als gemeente voor elkaar zijn.

‘Omzien naar elkaar’ is niet (alleen) de taak van de ouderlingen en pastoraal medewerkers, maar van de gehele gemeente. Gemeente zijn we samen. Alle leden zijn geroepen naar elkaar om te zien. De taak van de kerkenraad is de gemeenteleden tot dit ‘omzien naar elkaar’ te stimuleren; en verder het werk in en door de gemeente, waar mogelijk en nodig, te coördineren.

Als kerk in de samenleving weten we wat er in de naaste en verre omgeving gebeurt. We voelen ons geroepen naar onze naaste om te zien. Voor de naaste omgeving betekent dit, dat we actief naar buiten treden en dat mensen die woonachtig zijn in Ter Heijde, maar niet kerkelijk meelevend zijn, op aandacht en waar mogelijk op hulp en steun van de gemeente kunnen rekenen. Voor de verre omgeving betekent dit, dat we de nood in de wereld onder de aandacht van de gemeente brengen en hier ook regelmatig actie op ondernemen, door het houden van collectes.

We zijn ons bewust van de samenstelling van onze gemeente, waar we merken dat vooral de ouderen de wekelijkse kerkdiensten bezoeken. Dit betekent dat de inhoud van de liturgie ook voor een groot deel daarop is afgestemd. Nieuwe liturgische of inhoudelijke ontwikkelingen zullen met zorg worden geïnitieerd.

Toch willen we als gemeente manieren zoeken om (jonge) ouders (en via hen ook jeugd en jongeren) en de middengroep van 40-60 jarigen te betrekken bij het kerkelijk gemeentelven.

2. Beleid

Dit beleidsplan bouwt voort op voorgaande beleidsplannen, waarin het verlangen naar een kerkelijke gemeente midden in de samenleving al is uitgesproken. Het is een vervolg met accenten op nieuwe punten, omdat we als gemeente voor veranderingen staan en omdat de directe samenleving hier behoefte aan heeft

Als gemeente zijn we ons zeer bewust van de kwetsbaarheid die we hebben als het gaat om het aantal ambtsdragers. Bij de colleges hebben we te maken met tekorten aan menskracht. Deze

worden enigszins opgevangen door het benoemen van een aantal gemeenteleden met een bijzondere opdracht. Zo zijn er pastoraal medewerkers en ondersteuners bij de colleges van kerkrentmeesters en diakenen.

Voor de toekomst willen we de samenwerking met buurgemeenten versterken en uitbreiden. We zullen onderzoeken hoe we met behoud van onze eigenheid, meer kunnen samenwerken.

In een organogram is inzichtelijk gemaakt hoe de samenhang is tussen de verschillende commissies en groepen.

3. Pastoraal beleid

De gemeente van Ter Heijde telt momenteel 2 pastorale ouderlingen. Daarnaast zijn er 6 pastorale medewerkers die de ouderlingen ondersteunen.

De basis van het pastoraat ligt in de gemeente zelf, gemeente zijn we samen.

Belangrijke aandachtspunten

- Pastoraat gebeurt in alle facetten van het kerkenwerk. In de samenkomst van de gemeente kunnen en mogen we bemoedigd en gesterkt worden in ons geloof. Op kringen, catechesegroepen, en zelfs tijdens vergaderingen kan -onopvallend - veel 'pastoraals' geschieden.
- Een goede organisatie en coördinatie van de pastorale zorg is van groot belang. Tijdens de pastorale overleggen wordt goed gekeken welke behoeften en welke mogelijkheden vanuit het pastorale team er zijn. Er worden afspraken gemaakt wie bezoeken aflegt. Afhankelijk van de behoefte kan dit de predikant, de ouderling of de pastorale medewerker zijn.
- De gemeente is verdeeld over een aantal wijken. Iedere wijk bestaat uit een contactpersoon en teamleden. De contactpersoon is de schakel tussen het pastorale team en de teamleden. Teamleden hebben vaste adressen (straten) in de betreffende wijk. Teamleden kunnen een belangrijke rol spelen in de communicatie en een signaalfunctie vervullen en de nood van mensen in hun wijk doorgeven aan het pastorale team. Teamleden ondersteunen bij allerlei praktische zaken zoals bijv. het bezorgen van bloemen en rondbrengen van post.

Pastorale verantwoordelijkheid van de ouderlingen

- Tot primaire taak van de ouderlingen valt beleidsontwikkeling en uitvoering, gezien vanuit een gemeenschappelijke verantwoordelijkheid van de kerkenraad.
- De ouderlingen dragen in het bijzonder medeverantwoordelijkheid voor de bediening van het Woord en de sacramenten, het opzicht, de catechese en de toerusting;
- De ouderlingen stimuleren (mede) de gemeenteleden om een actieve kerkgemeenschap te zijn.
- De ouderlingen dragen (mede) zorg voor het pastoraat d.m.v. bezoeken, zowel op eigen initiatief, op verzoek van de betrokkenen zelf of op advies vanuit het wijkteam.
- De ouderlingen nodigen, stimuleren en inspireren de gemeenteleden tot een actief 'omzien naar elkaar'.

Pastorale verantwoordelijkheid van de pastoraal medewerkers

- Pastoraal medewerkers dragen (mede) zorg voor het pastoraat d.m.v. bezoeken en stimuleren en inspireren de gemeenteleden tot een actief 'omzien naar elkaar'.

De pastorale taken

Predikant:

- Trouw-, rouw-, doop-, ziekenhuis-, sterven- en crisispastoraat.
- Als onderdeel van de pastorale verantwoordelijkheid:
 - Het brengen van een pastoraal bezoek aan hen op wie de predikant, om 'urgente redenen', attent is gemaakt door ouderling/pastoraal medewerker.
 - Het mede zorg dragen voor de begeleiding, toerusting en instructie van ambtsdragers, en pastoraal medewerkers en beschikbaar zijn voor overleg en raad.

Ouderlingen en Pastoraal medewerker:

De ouderlingen (en soms de pastorale medewerkers) zetten zich actief in om gemeenteleden te bezoeken bij geboorte, jubilea, rouw, ziekte en persoonlijk pastoraat.

De volgende groepen en commissies vallen onder het pastoraat:

- Gespreksgroepen
- Kindernevendienst
- Gebedsgroep
- Open kerk
- Vrouwenvereniging
- Mannenmiddag
- Bloemendienst
- Maaltijden
- Commissie van ontvangst
- Verzoekplatenprogramma 'Avondzon'

4. Diaconaal beleid

Het college van diaconie telt op dit moment 3 diakenen en wordt daarnaast ondersteund door een gemeentelid met bijzondere opdracht, voor het penningmeesterschap. Het opstellen en controleren van de jaarrekening en begroting is uitbesteed aan een administratie-advieskantoor.

'Helpen wie geen helper heeft' is het credo van de diaconie.

Het drukt heel krachtig uit hoe de diaconie haar taak ziet. Ons doel is om mensen te helpen die echt hulp nodig hebben, die niet over eigen middelen beschikken en geen of onvoldoende netwerk om zich heen hebben. Dit kunnen mensen met financiële problemen zijn, maar ook ouderen die eenzaam zijn of mensen met een beperking.

Taken

Het takenpakket van de diaconie omvat zichtbare taken zoals het verzorgen van collectes, het dienen aan de tafel bij het avondmaal en participeren in diverse bestuur- en overlegorganen maar ook onzichtbare taken. Hulpvragen worden vertrouwelijk behandeld binnen het college van diakenen en blijven onzichtbaar voor de gemeente.

Een aantal zaken zijn gedelegeerd aan commissies die werken onder directe verantwoordelijkheid van het college van diakenen.

- De Commissie KerkWebRadio, verzorgt de activiteiten binnen de gemeente voor het beluisteren van kerkdiensten via Kerkomroep (via internet.) Ook worden opnames van kerkdiensten aan belangstellenden ter beschikking gesteld en wordt er tweewekelijks een uitzending van het verzoekenplatenprogramma "De Avondzon" verzorgd.
- Zending, Werelddiaconaat en Ontwikkelingssamenwerking
- Contacten Westerhok
- Kerkvervoer

Financiën

De financiering van de diaconale activiteiten vindt grotendeels plaats via de collecten tijdens de kerkdiensten, de collecte bij het Heilig Avondmaal en individuele afzonderlijke giften. De diaconie beschikt over opgebouwd vermogen. Dit vermogen stelt de diaconie in staat om snel op financiële noodvragen wereldwijd te kunnen reageren.

Verder worden bedragen gereserveerd voor vervanging en onderhoud van het KerkWebRadio-systeem en het systeem om kerkdiensten op te nemen. De diaconie is autonoom en kent een eigen financieel beheer en administratie. Er is sprake van functiescheiding door het onderbrengen van de diverse financiële en controlerende taken en verantwoordelijkheden bij diverse personen. In de "Taakomschrijving diaconie" en de "Verdeling taken over de diakenen" in het beleidsplan Diaconie is dit inzichtelijk gemaakt.

Beleidslijnen

De diaconie streeft (in tegenstelling tot een aantal jaren geleden) naar een beperkt vermogen. Vermogen bestaat uit giften van gemeenteleden voor het lenigen van de nood in de wereld, dichtbij en veraf. De diaconie kan het dan ook niet langer verantwoordend gelden lang in reserve te houden en rente-inkomsten te genereren terwijl er zo veel nood in de wereld is.

Financieel zwakkeren in de gemeente kunnen altijd een beroep doen op hulp van de diaconie. De diaconie streeft ernaar zoveel mogelijk hulp te geven in natura en zo min mogelijk in contant geld. Besluiten over grote giften (vanaf € 5.000) worden vooraf aan de kerkenraad voorgelegd. De diaconie volgt waar mogelijk het collecterooster van Kerk in Actie en draagt de collectegelden voor die doelen af. Daarnaast ondersteunt de diaconie diverse specifieke doelen zoals de Voedselbank Haaglanden, het hospice "Beukenrode" en het Dovenpastoraat.

De huidige economische situatie met bezuinigingen op sociale voorzieningen, hogere kosten van levensonderhoud, werkloosheid zorgt ervoor dat een toenemend aantal huishoudens in de financiële problemen komt. De verwachting is dat dit komende jaren verder toeneemt. Daardoor zou er een stijgende vraag naar ondersteuning kunnen zijn en betekent dit dat er verschuivingen plaatsvinden in de verdeling van de middelen over de diverse diaconale doelen dichtbij en veraf.

5. Beleid College van Kerkrentmeesters

Het college van Kerkrentmeesters telt op dit moment slechts 1 kerkrentmeester en wordt daarnaast ondersteund door gemeenteleden met bijzondere opdracht, zoals voor het penningmeesterschap, de coördinator begraafplaats en de administrateur, die o.a. de jaarrekening en de begroting verzorgt. De controle is uitbesteed aan een accountantsbureau.

Hoofdtak van de werkzaamheden van het College van Kerkrentmeesters is het stimuleren en meewerken vanuit de eigen verantwoordelijkheid om verder te bouwen aan een levende gemeente met een gezonde financiële positie. Concreet betekent dit, dat gestreefd wordt naar een sluitende begroting en een goede exploitatie van de gebouwen.

Taken

De taak van de kerkrentmeesters omvat het zorgdragen voor voldoende financiële middelen en bemensing van de taken, zodat het door de kerkenraad vastgestelde pastorale beleid, zoals de instandhouding van de predikantsplaats, en de instandhouding van het Kerkgebouw / Pastorie

verwezenlijkt kan worden. Hiertoe worden begrotingen opgesteld en zorg gedragen voor de geldwerving. Daarnaast wordt het beheer gevoerd over alle kerkelijke en overige gebouwen, de begraafplaats, alle gelden, het personeel en het ledenbestand.

Een aantal zaken zijn gedelegeerd aan commissies / werkgroepen die werken onder directe verantwoordelijkheid van het college van Kerkrentmeesters:

- Beheerder
- Kosters
- Ledenadministratie
- Kerkelijk bureau
- Begraafplaats
- Bazaarcommissie / Boeken- en snuisterijenmarkt

Financiële situatie

De laatste jaren worden we geconfronteerd met een licht groeiend begrotingstekort.

Hiervoor zijn een aantal oorzaken aan te wijzen zoals:

- Het afnemend ledenaantal, waardoor minder bijdragen worden ontvangen;
- Het afnemend kerkbezoek, waardoor de inkomsten van collectegelden teruglopen;
- De rente op uitgezet kapitaal is zeer laag.
- De traktementen en predikantenvergoedingen, de loonkosten, de energiekosten, de kosten van beheer en administratie en de kosten van onderhoud stijgen, terwijl dit geen gelijk tred houdt met de inkomsten;
- Terugval in het aantal vrijwilligers
- Lichte terugval in de verhuur van de "Irene" zalen;

Beleidslijnen

Om de begroting sluitend te kunnen houden zullen er op twee gebieden acties moeten worden ondernomen en moeten deze duidelijk voor de gemeente zijn. De twee actiegebieden zijn:

1. Acties met het doel om meer inkomsten te genereren:

- Het stimuleren van de verhuur van de gebouwen en het organiseren van andere activiteiten;
- Het intensiveren van het zoeken naar voldoende vrijwilligers
- Het optimaliseren van het rendement van het vermogen, zonder financiële risico's te lopen.
- Ruim aandacht blijven schenken aan het innen van toegezegde bijdragen van de actie Kerkbalans
- Alert blijven op indexering van tarieven voor advertenties, boekingen, graven etc.

2. Acties met het doel om de uitgaven te reduceren:

- Zorgvuldig omgaan met energie;
- Kleine onderhoudswerkzaamheden, voor zover mogelijk, uitvoeren in eigen beheer;
- Het intensiveren van de inzet van vrijwilligers;
- De functie van predikant mogelijk vanaf 2029 terugbrengen van fte 1,0 naar fte 0,8

6. Overige groepen

Commissie eredienst

De commissie eredienst (onder de verantwoording van de kerkenraad) is een commissie die ondersteuning biedt bij diverse kerkdiensten. Naast de predikant nemen gemeenteleden vanuit diverse andere commissies deel aan deze overleggen.

Subgroepen die onder de commissie erediensten werken zijn:

- Commissie Paaskring
- Commissie kerstavond
- Commissie bijzondere diensten
- Beamerteam
- Symbolisch bloemschikken

7. Externe contacten

Raad van Kerken

Al vele jaren participeert onze gemeente in de Raad van Kerken, een samenwerking tussen de Protestantse gemeente Monster, de R.K. Parochie H. Machutus en onze gemeente. Vanuit deze raad worden oecumenische kerkdiensten georganiseerd (waaronder een openluchtdienst), zijn er activiteiten tijdens de vastenperiode en is er deelname aan de vieringen rond 4 en 5 mei.

5-Kerkenoverleg

In 2017 is een initiatief gestart om in contact te komen met de kerken van Monster en Ter Heijde en is het 5-kerkenoverleg ontstaan. Hierin participeren de Protestantse gemeente Monster, de R.K. Parochie H. Machutus, de Hervormde Gemeente Monster, Nederlandse gereformeerde Kerk (Maranatha kerk) en onze Hervormde Gemeente Ter Heijde a/z. Tweemaal per jaar komen afgevaardigden van de 5 kerken bijeen om met elkaar ervaringen uit te wisselen, elkaar te ondersteunen en activiteiten te ontplooiën, zoals de Dorcas voedselactie, de nacht van gebed of het organiseren van een fietstocht.

Doel vanuit dit overleg is ook om regelmatig gezamenlijk naar buiten te treden, bijv. bij de start van actie kerkbalans, de nacht van gebed, of een uitdeelactie van kaarten tijdens de braderie of kerstmarkt.

8. Communicatie

Onze gemeente kent diverse vormen van communicatie. Dit staat uitgebreid beschreven in ons communicatieplan.

Onze gemeenteleden worden op diverse manieren op de hoogte gehouden van wat er binnen onze gemeente gebeurt.

Zo wordt er wekelijks een zondagsbrief gemaakt, met daarin informatie over de komende kerkdienst en actuele gebeurtenissen. Deze brief wordt gedrukt en uitgedeeld aan kerkbezoekers en tevens verzonden via de mail aan gemeenteleden en belangstellenden.

Het tweewekelijkse blad 'Samen' is een uitgave van diverse Westlandse kerkgenootschappen. Hierin worden gegevens over de kerkdiensten en eventuele activiteiten beschreven.

Het Tweemaandelijks blad 'Ons Baken' geeft een overzicht van activiteiten over een langere periode. Hierin kunnen de diverse colleges terugblikken of vooruitkijken op allerlei zaken. Ook kunnen diverse werkgroepen hier informatie geven. Dit blad wordt op papier bezorgd bij gemeenteleden die hebben aangegeven het blad te willen ontvangen, het blad kan ook digitaal worden toegestuurd.

Onze gemeente heeft een eigen website, waarop (zo mogelijk) de actuele informatie staat vermeld. www.kerkterheijdeaanzee.nl

Bijlage

Organogram van de gemeente

